

プラチナ
くるみん
2022年
認定



2016年にリニューアルした食堂エリアは、休憩だけでなく打ち合わせにも利用可能

働きやすさへの取り組みPOINT

POINT 1

法律の基準日数を上回る 育児目的の休暇が充実

看護休暇は12歳までの子ひとりにつき年6日、2人以上は年12日取得できる。時間単位で取得することもでき、突発的な子どもの病気にも対応可能



POINT 2

時間や場所にとらわれない 柔軟な働き方ができる

フレックスタイム制度、テレワーク（在宅勤務）、短時間勤務制度を整備。社員一人ひとりがライフスタイルに合った柔軟な働き方ができるように配慮



POINT 3

3つの保育園と提携し 育休後の職場復帰を支援

岡山県内にある企業主導型の保育園3か所と提携することで、育児休業からの復帰を目指す社員をサポートしている。現在は5名の社員が利用中



[公式HP]



倉敷市連島町矢柄四の町4630
☎086-465-1111

くらしきこうかぶしがいいしゃ 倉敷化工株式会社

復職後も安心して働ける！
多様な働き方が可能な制度で、
ワークライフバランスを推進。

創立60周年を迎える「倉敷化工」は、「振動制御技術で人々の暮らしに快適な空間をお届けする」という使命のもと、自動車部品・産業機器製品を手がけている。同社では「社員の働きやすい環境」を重視し、子育て中の社員の仕事と家庭の両立支援に尽力。2022年には倉敷市内の企業で初めて「プラチナくるみん」の認定を受けた。出産した女性のほぼ100%が1年以上の育児休業を取得し、男性の育児休業および育児休業等に類似した休暇制度の利用率は90%以上。最大60日まで積立できる保存有給休暇など育児目的で利用可能な休暇制度が充実するほか、フレックスタイム制度などを導入し柔軟に働ける環境を整備。「働きやすい環境を整えることが社員の活力向上と企業の成長につながる」と考える同社では、さらなるワークライフバランスを推し進めている。

INTERVIEW

経営管理部／三村さん
産機開発部／菊元さん
品質保証部／小舞さん

復職後もいきいきと働いています！

「2児の母として、さまざまな休暇制度を利用してフルタイム勤務中」(三村さん)、「短時間勤務制度を活用し、双子の育児と設計の仕事と両立」(菊元さん)、「半年間の育児を取得して妻を支えました」(小舞さん)



※(写真左より)三村さん/菊元さん/小舞さん