1.早朝から活気のよい声が飛び交う「せり売り」。近年は働き方改革のため、開始時間を遅らせる取り組みを行っている　2.仕事を通じて旬の野菜に詳しくなり、自分の生活にも生かせる　3.全国の産地に足を運び、生育状況などの情報を収集することも大事な仕事　4.岡山中央卸売市場内の公共トイレ。同社がネーミングライツを取得し「ふくふくトイレ」として整備した。壁面を彩るキャラクターは、社員がデザインしたもの

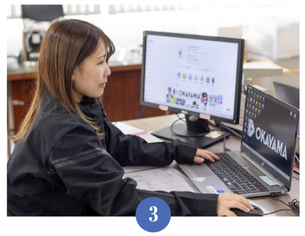
山下さんが思う会社の3つの魅力

女性・若手社員が活躍

女性や若い世代の社員も多く、活気のある雰囲気。誰もがプライベートを大切にしながら無理なく働ける職場となるよう、みんなで意見を出し合って制度改革や環境改善を進めている

プライベートも充実

子どもの看病のときなどに使える特別休暇やテレワーク環境を整備。また一年に一度、計画的にまとまった休暇を取れるので、旅行や休養、趣味の活動などでしっかりリフレッシュできる



食を支えるやりがい

生産者と消費者をつなぎ、岡山の食卓を支える、やりがいの大きな仕事。全国各地の生産者と関わり、たくさんの商品に触れるうちに、青果物についての知識がつき、品質を見る目が養われる

だいどうじるしおかやまだいどうせいか
大同印岡山大同青果株式会社

岡山市南区市場1-1
TEL.086-265-3111

［公式HP］

Pickup! NEWS

市場内のトイレや同社のInstagramを彩る、野菜や果物をモチーフにしたキャラクターたち。社内でアイデアを出し合い、イラストの得意な社員がデザインしている。キャラクターそれぞれの個性を知ることで、野菜の知識も身につくかも。

時代を超えて必要とされる業界で、未来に向かって成長する企業。

―会社の業務内容を教えてください。

御勢　全国各地の生産者から集荷した野菜や果物を、仲卸業者や量販店に卸販売する会社です。日頃から生産状況などの情報収集を行い、良質な商品を安定的に消費者に供給する役割を果たしています。

―山下さんは、こちらでどんな仕事をしていますか。また入社のきっかけは。

山下　私は事務職として、伝票入力と広報業務を担当しています。家事や育児と両立して柔軟に働ける会社を探していました。

―子育て中の社員にも働きやすい環境が整っているのですね。

御勢　私たちの業界は、時代の変化に流されにくいという特長がある反面、働き方には昔ながらの習慣が残り、女性の活躍もあまり進んでいませんでした。そこをもっと、時代に合った環境へ変えていかなければという思いで、私がこちらに入社した2年前から、本格的に業務改革を進めているんです。勤務時間の見直しやDX化などによって現場社員の労働負担を少しでも減らすとともに、時短勤務や特別休暇など、家庭との両立を支援する制度も整備しました。

山下　制度が整っているだけでなく、社内の風通しがよく、何でも相談できる環境であることに助けられています。女性や若い世代の社員も多く、居心地がいいですね。同じように子育てしながら働く先輩もいるので、とても心強いです。

―これからの展望をお聞かせください。

山下　実はこの春から、第3子の出産のために産休・育休に入る予定です。復帰後は今以上に忙しくなると思いますが、無理なく両立できる働き方を探っていきたいです。そしていずれはフルタイム勤務になって、しっかり活躍したいですね。

御勢　女性が働きやすい会社は、みんなが働きやすい会社ということ。若い人たちにもっと魅力を感じてもらえる会社になるよう、さらに改善を進めていきます。

「誰もが働きやすい職場へと、
どんどん改革が進んでいます。」

Profile

（右）
御勢友数取締役
TOMOKAZU GOSE

大阪のグループ会社に長く勤務し、2023年に岡山に転籍。以来、業務改革に積極的に取り組み、組織に新風を吹かせる。プライベートでは3人の子どものパパ。趣味は料理で、家庭では食事作り担当。

（左）
山下汐里さん
SHIORI YAMASHITA

2025年入社。業務支援部に所属し、伝票事務と、Instagramの投稿や動画編集といった広報業務を担う。2人の子どもをもち、時短勤務で子育てと仕事を両立。休日は家族で公園やショッピングに出かけることが多いそう。

大同印岡山大同青果株式会社

〈事業内容〉 青果物の卸売